

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления образования
администрации Пермского
муниципального округа Пермского



Н.А. Оснина

«__» 2026г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МАОУ «Кондратовская средняя школа
«Сфера»



В.Д. Кетова

2026г.

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Кондратовская средняя школа «Сфера»
Программа воспитательной работы в лагере труда и отдыха
«Цифровая киностудия»**

Возраст: 13-16 лет

Руководитель:
Вавилина Екатерина Дмитриевна
Старший вожатый

1. Общее положение

Цель программы:

Формирование у детей трудовых навыков в сфере цифровых технологий, развитие профессиональных компетенций и ответственного отношения к трудовой деятельности в цифровой среде.

Целевая аудитория: дети 13-16 лет.

2. Целевой раздел программы

Задачи программы:

Образовательные:

- Формирование практических трудовых навыков
- Освоение основ профессиональной деятельности
- Изучение правил техники безопасности

Развивающие:

- Развитие трудовых умений и навыков
- Формирование ответственного отношения к труду
- Развитие творческого подхода к работе

Воспитательные:

- Воспитание трудолюбия и дисциплины
- Формирование командного духа
- Развитие коммуникативных навыков

3. Содержательный раздел

Трудовое воспитание в цифровой среде:

- Освоение цифровых инструментов труда
- Изучение основ цифрового производства

- Формирование навыков цифровой организации труда
- Развитие профессиональных компетенций в IT-сфере

Общественно-полезный труд:

- Благоустройство территории
- Помощь младшим школьникам
- Участие в социальных проектах

Профессиональное обучение:

- Освоение базовых профессий
- Практические занятия
- Мастер-классы от специалистов

Творческая деятельность:

- Создание коллективных проектов
- Оформление территории
- Декоративно-прикладное творчество

4. Организационный раздел

Структура реализации:

Вводный этап:

- Знакомство с программой
- Распределение трудовых обязанностей
- Инструктажи по технике безопасности

Основной этап:

- Практическая работа
- Создание цифровых продуктов

- Коллективные проекты
- Работа по программе своего профиля

Заключительный этап:

- Презентация результатов труда
- Защита проектов
- Подведение итогов
- Награждение

5. Календарный план воспитательной работы

Ключевые события:

Открытие смены:

- Торжественное мероприятие
- Распределение обязанностей
- Знакомство с программой

Тематические дни:

- День благоустройства
- День озеленения
- День профессиональных проб
- День мастерства

Заккрытие смены:

- Презентация результатов
- Выставка работ
- Награждение

6. Ожидаемые результаты

Личностные:

- Сформированность трудовых навыков
- Развитие ответственности
- Повышение самооценки

Метапредметные:

- Овладение практическими умениями
- Развитие коммуникативных навыков
- Формирование проектной культуры

Предметные:

- Создание конкретных трудовых продуктов
- Освоение профессиональных навыков
- Формирование портфолио достижений

7. Система оценки

Критерии эффективности:

- Качество выполненных работ
- Активность участия
- Уровень освоения навыков
- Командная работа
- Личная инициатива

Формы контроля:

- Ежедневный мониторинг
- Экспертная оценка
- Самоанализ
- Портфолио достижений
- Итоговая презентация

		3 июня Открытие смены	4 июня Помощь в подготовке ППЭ	5 июня «День эколога» Высадка цветов на территории организации
8 июня «День русского языка» 6.06 Социальная помощь – работа в библиотеке организации	9 июня Сбор макулатуры. Сортировка бумаги и подготовка к сдаче.	10 июня Посадка деревьев и саженцев на территории организации.	11 июня Полив цветов и деревьев на территории организации.	12 июня «День Росси» Помощь в организации мероприятия ЛДП и ЛДО Создание поздравительного видеоролика.
15 июня Уход за клумбами: прополка и полив растений.	16 июня Помощь в школьном кабинете труда: сортировка материалов. Наведение порядка в	17 июня Очистка дорожек на территории от мусора. Проверка чистоты школьного двора.	18 июня Полив растений и уход за школьным садом. Подготовка территории школы к	19 июня Итоговая уборка территории. Подведение итогов работы трудового отряда. Обсуждение результатов и благодарность

	подсобных помещениях		окончанию смены.	участникам.
--	---------------------------------	--	-----------------------------	--------------------